

वंशजको नागरिकतालाई निरन्तरता दिन एनआरएनको माग

नयाँ पुस्ता विदेशमै पलायन हुने जोखिम बढेकाले वंशजको नागरिकताले निरन्तरता पाउने निर्णय र व्यवस्था गर्न सरकारलाई आग्रह

■ **दुर्गा दुलाल** (खाड्काउ, चीन)

गैरआवासीय नेपालीले वंशजकै नागरिकतालाई निरन्तरता दिनुपर्ने माग फेरि एक पटक दो्याएका छन् । चीनको खाड्काउमा जारी गैरआवासीय नेपाली संघ (एनआरएनए) को ११ औं एसिया प्यासिफिक क्षेत्रीय सम्मेलन तथा आगोहण- २०२६ मा 'एक पटकको नेपाली सधैंको नेपाली' को व्यवस्था हुनुपर्ने माग उठेको हो । एनआरएनका अध्यक्ष हेमराज शर्मांले गैरआवासीय नेपालीको अपेक्षा भन्नेबित्तिकै नागरिकता, मतदानको अधिकार, ब्रिटिस गोर्खा र नेपाली मूलका विदेशी नागरिक (पीएनओ) को मुद्दा बुझिने गरेको भन्दै उनले ११० देशमा बसोबास गरिरहेका सबैको एउटै माग वंशजको नागरिकताको निरन्तरता भएको दावी गरे ।

एनआरएनए अध्यक्ष शर्मांले नागरिकतासहित संविधानको धारा २९१ ले आफूहरूलाई समस्या गरेकोले त्यो खारेज हुनुपर्ने मागसमेत गरे । संविधान संशोधनको छलफल र वहस चलिरेको भन्दै उक्त धारा खारेज गर्नुपर्ने उनको माग छ । उक्त धाराले वंशजको नागरिकता लिन र एनआरएनलाई नागरिकता पाउनुलाई माव होइन, पदमा पुग्न पनि रोक लगाएको भन्दै उनले त्यसको खारेजीको माग गरे । त्यस्तै दोहोरो नागरिकताको व्यवस्था नभएका मुलुकमा बसोबास गर्ने नेपालीले वंशजको नागरिकता कायम राख्न नसक्ने, तीन पुस्तापछिका गैरआवासीय नेपालीहरूले पनि वंशजको नागरिकता कायम राख्न नसक्ने र गैरआवासीय नेपालीसँग विवाह गर्ने विदेशी नागरिकले समेत वंशजको नागरिकता प्राप्त गर्न नसक्ने व्यवस्था खारेज हुनुपर्ने शर्मांको भनाइ छ ।

पूर्वअध्यक्ष वद्री केसीले २२ खर्ब रेमिट्यान्स नेपाल पठाउने एनआरएन अहिले पनि नागरिकता पाउन संघर्ष गरिरहेको बताए । 'अबका एनआरएनए हार्वर्ड पढाएर नेपाल फर्कन चाहनेहरू हुन्, अफ्रिकादेखि मध्यपूर्वसम्म समृद्धिमा काम गरेका अवपति नेपाली छन्,' उनले भने, 'उनीहरूले अब दिन खोजेका छन् । त्यसैले नेपाल आउन खोजेका छोरा पुस्ता विदेशले होइन, नेपालीले प्रयोग गर्न बाटो खोल्नुपर्छ ।'

वंशज नागरिकताको विषयलाई लिएर कार्यदल बनाई काम गर्ने र संसदमार्फत अघि बढाउने प्रतिनिधिसभाका सत्तापक्ष र प्रतिपक्ष सांसदहरूको आश्वासन

एनआरएनएले वंशजको नागरिकता मागेको यो पहिलो पटक भने होइन । उनीहरूले सन् २०१५ देखि नै यही माग राख्दै आएका छन् । तर पछिल्लो समयमा यो माग भन्नु सान्दर्भिक हुँदै गएको र नयाँ विस्तारै विदेशमै पलायन हुने जोखिम बढेकाले वंशजको नागरिकता दिने व्यवस्था गर्न ढिलाइ गर्न नहुने उनीहरूको माग छ । सम्मेलनमा वंशजको नागरिकताको विषय उठेपछि, प्रतिनिधिसभाका सत्तापक्ष र प्रतिपक्षका सांसदहरूले वंशजसहित नागरिकताका विषयमा कानुनमार्फत अघि बढाउन आफूहरू कार्यदल बनाएर काम गर्ने र छिट्टै संसदमार्फत अघि बढाउने आश्वासन दिएका छन् ।

प्रमुख प्रतिपक्ष कांग्रेस संसदीय दलका नेता भीष्मराज आइडेम्बेले अब भावना मात्र कुरा नगरेर 'ढायस्योरा' लाई विकासको साभेदार बनाउनुपर्ने र त्यसका लागि उनीहरूलाई विशेष पहिचान दिनुपर्ने बताए । एमालेका प्रमुख सचेतक ऐन महरेले एनआरएनएले माग गरेको संविधानको धारा २९१ को खारेजमा आफूहरू छलफल गर्न तयार रहेको भन्दै सम्मान हुने नेपाली बनाउन आफूहरू सहमत हुने बताए । 'सरकारले नागरिकतासहित एनआरएनए ऐन संशोधनको प्रक्रिया थालनी गरेको । हामी छलफल गर्न तयार नै छौं,' उनले भने, 'त्यस्तो अवस्थामा सदन खुला हुने र हातेमालो हुनेछ ।' राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) का सांसद मनीष फाले सरकारले एनआरएनको नागरिकतासहित केही

माग सम्बोधनको तयारी गरिरहेको बताए । उनले रास्वपाको घोषणापत्रमा 'एक पटकको नेपाली सधैंको नेपाली' भनेर उल्लेख गरेकाले अब त्यसमा दायींवायाँ नहुने बताए । 'हामी यहीँबाट सबै दलका सांसद कार्यदल बनाएर काम गर्न सक्छौं,' उनले भने, 'नागरिकता र कानुनका विज्ञहरू राखौं । छिटोभन्दा छिटो सम्बोधनको काम गरौं । यसलाई पहिलो नम्बरको सूचीमा राख्न तयार छौं ।'

नेकपाका प्रमुख सचेतक युवराज दुलालले एक पटकको नेपाली सधैं नेपाली हुन पाउने कि नपाउने भन्ने विषय अहिले जोडदार रूपमा उठेकाले सम्बोधन पनि अहिले नै गर्नुपर्ने बताए । 'वंशजको नागरिकता निरन्तरतामा हामी सकारात्मक छौं । हामी सबै दलका सांसद यहीँ छौं । को कति बेला सरकारमा हुन्छ, भन्ने ठूला कुरा होइनन्,' दुलालले भने, 'संविधान र ऐन निर्माणको काम हाम्रातर्फबाट र एनआरएनएका तर्फबाट पनि कार्यदल बनाउँ अनि निरन्तर छलफल गरौं ।' उनले विधेयक र संविधान संशोधनको कुरालाई गति दिने कुरा सरकारको हातमा हुने भन्दै प्रतिपक्षको कारणले विधि निर्माणमा अवरोध नहुने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे । श्रम संस्कृति पार्टीका सांसद आरेन राईले संविधानको मूलभूत कुरावाहेक अन्यमा छलफल गर्न आफ्नो दल तयार रहेको र गहन गर्नुपर्ने बताए ।

उनले संसारभरका नेपालीलाई देशमा फर्काउन के गर्नुपर्छ, त्यो गर्नुपर्ने बताए । एनआरएनएकी उपाध्यक्ष रोजिना प्रधान राईले एक पटकको नेपाली सधैंको नेपालीका रूपमा स्वीकार गर्न अब ढिलाइ गर्न नहुने बताइन् । उनले एनआरएनसँगै पीएनओ काई तत्काल दिनुपर्ने माग गरिन् । वंशजको नागरिकता निरन्तरतामा सरकार र प्रतिपक्षमा रहेका सबै राजनीतिक दलका सांसदहरूले जनाउनुभएको प्रतिबद्धताले आफूहरूलाई धेरै आशा पलाएको बताइन् । एसिया प्रशान्त क्षेत्रीय सम्मेलनका अध्यक्ष दीपक कडेलले सम्मेलनमा उठेका मागहरूलाई घोषणापत्र बनाएर आफूहरूले सरकार र सांसदहरूलाई फेरि-फेरि सम्झाउने बताए । सरकार र सदनमा यो मुद्दा पुग्ने आशा जोगेको भन्दै उनले यो नेपालकै समृद्धिको सपना जोडिएको दावी गरे ।

■ **अखिल गिरी** (काठमाडौं)

सीमावर्ती क्षेत्रमा एकअर्काका नागरिकले भोगचलन गरिरहेको जग्गाको नक्सांकन तीन वर्षभित्र सम्पन्न गर्न नेपाल-भारत सहमत भएका छन् । सीमासम्बन्धी प्राविधिक काममा लामो समयदेखि देखिदै आएको यो विषय टुंग्याउन दुवै देशले प्राविधिक प्रयोगसमेत गर्नेछन् ।

नेपाल-भारत सीमा विवाद चर्चामा रहेका बेला भारतको लखनउमा शुक्रबार सम्पन्न दुवै मुलुकका नापी विभागका उपमहानिदेशकको नेतृत्वको सभे अफिसियल्स कमिटी (एसओसी) को १३ औं बैठकले सीमावर्ती क्षेत्रमा भएको जमिनको भोगचलनको वास्तविक अवस्था यकिन गर्न मानवरहित हवाई उपकरण (यूएभी) समेत प्रयोग गर्ने निर्णय गरेको छ । यूएभी प्रयोगमार्फत सीमा क्षेत्रमा भएको जमिन भोगचलनको नक्सांकन तीन वर्षभित्र सक्ने निर्णय गरेका छौं,' नेपालतर्फबाट वार्ताको नेतृत्व गरेका नापी विभागका उपमहानिदेशक सुशील डंगोलले लखनउबाट फोनमा भने ।

सीमावर्ती क्षेत्रमा एक देशका नागरिकले अर्को देशको भूभागमा पर्ने जग्गामा खेती तथा बसोबास गर्ने अवस्थालाई 'सीमा क्षेत्रको जग्गा तथा सम्पत्तिको भोगचलन' (क्रसबोर्ड अक्युपेसन) भनिन्छ । नदी क्षेत्रमा स्थिर सीमा सिद्धान्त (फिक्स्ड वाउन्ड्री प्रिन्सपल) अपनाइएका कारण यस्तो अवस्था देखिएको हो । नेपाल-भारत सीमा क्षेत्रका नदीको धार परिवर्तन हुँदा हजारौं हेक्टर जमिन सीमाको एकतर्फबाट अर्कोतर्फ परेको छ ।

एसओसी र संयुक्त फिल्ड सभे टोलीले यस्ता परिवर्तनको अभिलेखीकरण गरिरहेका छन् । उनीहरूले तयार गर्ने विवरण दुई देशका सरकारलाई यससम्बन्धी निर्णय गर्न प्राविधिक आधार बल्नेछ । सन् २००७ मा नेपाल र भारतबीच १८२ सेट स्टिप नक्सामा हस्ताक्षर हुँदा दुवै देशका नागरिकले अर्को देशका नागरिकको स्वामित्वमा रहेको सयौं हेक्टर जमिनमा खेती गरिरहेको वा बसोबास गरिरहेको

पाइएको थियो । 'सर्वेक्षणका लागि यूएभीले आकाशबाट तस्बिर खिच्नेछन् । त्यसपछि हामी ती तस्बिरको विश्लेषण गरेर सीमा क्षेत्रको जमिनको भोगचलन कति क्षेत्रमा छ भन्ने यकिन गर्न साक्षा धारणा बनाउनेछौं,' डंगोलले भने । उनका अनुसार तीन दिनसम्म चलेको बैठकले सहमति कार्यान्वयनका लागि वार्षिक योजना र बजेट पनि स्वीकृत गरेको छ ।

नेपाल र भारतबीच सीमा समस्या समाधानका लागि प्राविधिक तहमा तीन तहका संयन्त्र छन्, जसमा नापी विभागका महानिदेशकको नेतृत्वमा

आधार बनाएर सीमास्तम्भ, दशगजा क्षेत्र र सीमापार अतिक्रमणको स्थलगत अध्ययन गर्छन् । त्यही अध्ययनमाथि एसओसीको बैठकमा छलफल हुन्छ । त्यस बैठकको सहमतिअनुसार वीडव्यूजीलाई पछिक्को अवस्था र आवश्यक प्राविधिक सुझावसहित रिपोर्ट दिइन्छ । त्यही रिपोर्टमाथि वीडव्यूजीमा थप छलफल हुन्छ र वीडव्यूजीले आगामी दिनमा गर्नुपर्ने कामका लागि निर्देशन दिन्छ । त्यही निर्देशनका आधारमा एफएसटीको टोली खटिन्छ ।

गत वर्ष ३० जुलाईमा भएको वीडव्यूजी बैठकमा दुवै मुलुकबीच हराएका सीमास्तम्भ पुनःस्थापना गर्ने, क्षतिग्रस्त स्तम्भहरूको संयुक्त रूपमा मर्मत गर्ने तथा अन्य प्राविधिक सीमासम्बन्धी काम तीन वर्षभित्र सम्पन्न गर्ने सहमति गरेका थिए ।

साथै, कालापानी र सुस्तावाहेकका दशगजा क्षेत्रमा भएका अतिक्रमणहरूको अभिलेख तयार गर्ने र दुवै मुलुकका नागरिकका सीमापार सम्पत्तिको विवरण संकलन गर्ने निर्णय पनि गरिएको थियो । लखनउमा शुक्रबार सम्पन्न एसओसी बैठकमा तीन वर्षभित्र सीमापार भोगचलन हुँदै आएको जग्गा र सम्पत्तिको नक्सांकन सम्पन्न गर्न नेपाल-भारत सहमत भएका हुन् ।

सन् २०१५ मा दुवै पक्षले प्राविधिक काम सम्पन्न गर्न तीन वर्षको समयसीमा तोकेका थिए । उक्त समयसीमाभित्र काम पूरा हुन नसकेपछि सन् २०१७ मा फेरि समय थप गर्दै सन् २०२२ सम्मलाई पुर्‍याइयो । तर आर्थिक स्रोतको अभाव, कोभिड महामारी, वारम्बार दोहोरिने सीमा विवाद र प्रतिकूल मौसमलगायत कारणले उक्त समयसीमा पनि गुज्रियो ।

नापी विभागका अनुसार नेपाल-भारत सीमामा ८ हजार ५ सय ५४ वटा सीमास्तम्भ निर्माण भएकामा १ हजार ३ सय २५ वटा हराएका छन् भने १ हजार ९ सय ५६ वटा आंशिक वा पूर्ण रूपमा क्षतिग्रस्त छन् । नेपाल र भारतबीच २७ जिल्लासँग जोडिएको १ हजार ८ सय ८० किलोमिटर लामो सीमा रहेको छ ।

नेपाल-भारत सीमापार जग्गा भोगचलनको नक्सांकन ३ वर्षभित्र सक्ने सहमति

नेपाल-भारत सीमामा ८५ सय ५४ सीमास्तम्भ निर्माण भएकामा १३ सय २५ वटा हराएका छन् भने १९ सय ५६ वटा क्षतिग्रस्त

भारतको लखनउमा सम्पन्न सर्वेक्षण अधिकारीको बैठकद्वारा सीमापार जग्गा भोगचलनको वास्तविक अवस्था यकिन गर्न मानवरहित हवाई उपकरण (यूएभी) प्रयोग गर्ने निर्णय



embarkcollege.edu.np

100% SCHOLORSHIP

RESERVED FOR 10% OF TOTAL ENROLLMENTS EVERY INTAKE*

OUR PROGRAMMES

BSc BUSINESS MANAGEMENT 4 YEARS

MBA WITH PLACEMENT 2 YEARS

In Academic Partnership With



Ranked In The Top 15% In The World



Approved by : Government of Nepal Ministry of Education and Sports Singha Durbar, Kathmandu



WHERE POTENTIAL BECOMES MEASURABLE

Pulchowk, Lalitpur | 01 - 5970793, 9705970793

*As per the directive of Ministry of Education and Sports

स्थानीय सरकारको संख्या बढाऔं



सोमत घिमिरे

(घिमिरे प्राकृतिक स्रोत व्यवस्थापन तथा संघीय मामलाविज्ञ हुन्)

अहिले संविधान संशोधनबारे एक ढंगको बहस चलि्रहेको छ । तर संविधान संशोधन केका लागि ? अहिले नै संविधान संशोधन किन आवश्यक पऱ्यो ? यसबारे राजनैतिक पक्ष जति खुल्नुपर्ने हो त्यति खुलेको छैन । संविधान संशोधन दलहरूको जितको खुसीमा र हारको शोकमा गरिने विषय होइन । यो बृहतर राजनैतिक र सामाजिक विषय हो । यो दलीय विषय मात्रै पनि होइन । यर्था, दल यसका प्रमुख कलाकार हुन् । नेपाल जस्तो सांस्कृतिक विविधता भएको देशमा संविधानको सामाजिक स्वीकार्यता बढाउन धेरै ठूलो मिहिनेत, अभ्यास र सैद्धान्तिक अवधारणा चाहिन्छ । संघीयताको सन्दर्भमा स्थानीय सरकारको ठूलो महत्त्व छ । तर विगतमा स्थानीय सरकारको निर्माण स्पष्ट सैद्धान्तिक धरातलमा भन्दा राजनैतिक सहमतिका आधारमा भयो । अबको संविधान संशोधनले स्थानीय सरकारले पहिचान, सेवा प्रवाह, स्वशासन, सामर्थ्यको मामलालाई केन्द्रमा राख्नुपर्छ ।

नगरपालिका घटाऔं, गाउँपालिकाको संख्या बढाऔं

नेपालमा नगरपालिकाबारे आवश्यक मोह छ । नगरपालिका भएपछि ठूलै काम सम्पन्न भएजस्तो नगरवासीलाई गौरव लाने परिपाटी छ । अर्कोतर्फ नगरपालिका भएपछि संघीय स्रोतसाधन बढी पाइन्छ भन्ने दृष्टिकोण उनीहरूमा छ । नगरपालिकाको जनसंख्या पुऱ्याउन ग्रामीण वस्तीका विकट ठाउँहरूलाई पनि नगरपालिकाभित्र राखिएको छ । खासगरी पहाडी र हिमाली नगरपालिकाका नागरिकलाई यसले अष्टयारो सिर्जना गरेको छ । यर्था, अष्टयारो महानगरमा पनि छ । शिक्षा, स्वास्थ्यको पहुँच, भौतिक पूर्वाधारको सुविधा केही पनि छैन । तर नगरपालिका बनाउनुपर्दा विकट वस्तीहरू नगरपालिकामा गाड्दिनुपरेको छ । स्वास्थ्य चौकी पुग्न ३ घण्टा लाग्छ तर वस्ती नगरपालिकाभित्र छ । यो स्थिति समजुद, गोरखा, नुवाकोट, सिरिचुपाल्चोक जस्ता धेरै जिल्लामा छ । जसले स्थानीय सरकारले उपलब्ध गराउने सेवामा स्थानीय पहुँच टाढा पुगेको छ । कसैलाई नगरवासी हुने गौरव प्रदान गर्न विकट वस्तीका समुदाय पीडित हुनुपरेको छ । एउटा वस्तुगत अध्ययन गरी नगरपालिकाको संख्या घटाई गाउँपालिकाको संख्या बढाउनुपर्छ । वरु हामीले अभ्यासमा कमजोर गाउँपालिकाहरूलाई सामाजिक न्यायको अवधारणाअनुसार बढी स्रोतको व्यवस्थापन गर्ने वाटो लिन सक्छौं । १० वा १५ वर्ष हेरेर परिस्थितिमा आएको फेरबदललाई पुनर्सीमांकन गर्न सक्छौं । संविधान, ऐन, कानुन सबै जीवन्त दस्तावेज हुन् । समाजको लयसँग संविधान ऐन कानुनको लय मिलाउन जरुरी हुन्छ ।

पुनर्सीमांकन : पहिचान र अल्पसंख्यकको सन्दर्भमा

हामीले गाउँपालिका वा नगरपालिका बनाउँदा धेरै केही गरेनौं । गाविसहरूलाई एकै ठाउँमा गाऱ्यौं मात्रै । संघीयताको एउटा मूल मर्म पहिचानको व्यवस्थापन हो । पहिचानलाई भुनै तहदेखि अर्थात् स्थानीय सरकारदेखि नै व्यवस्थित बनाउनुपर्छ । आदिवासी जनजाति समुदायको थातथलोलाई केन्द्र मानेर सकेसम्म अल्पसंख्यक आदिवासी जनजाति समुदायलाई एउटै वडामा, एउटै पालिकाभित्र व्यवस्थापन गर्नुपर्छ । जसले उनीहरू तितरबितर हुन नपरोस् । पञ्चायतकालको सीमांकनको एउटा अघोषित मान्यता जनजातिहरूलाई विभिन्न पञ्चायतमा पार्नु । सकेसम्म जिल्ला फरक फरकमा पारिदिनु थियो । नवलपरासी, पाल्पा र तनहुँको माथिल्लो भू-भागमा मगरहरूको वस्ती छ । माथिल्लो वस्तीलाई सीमांकन गर्ने हो भने एउटा जिल्ला हुन सक्थ्यो । एउटै भूगोल, संस्कृति,



अछामको तुर्माखँद गाउँपालिका-१ का रहक र भुलु गाउँ । यी गाउँबाट पालिका केन्द्र तुर्माखँद पुन देखेछ भएर दिनभर हिँड्नुपर्ने बाध्यता छ ।

 तस्बिर : मेनुका ढुंगाना, कान्तिपुर

स्थानीय सरकार नै राज्य र जनताको सम्बन्धलाई परिभाषित गर्ने सरकार हो । स्थानीय सरकारसँग नै नागरिकको सम्बन्ध सहज हुन सकेन भने राज्यसँगको सम्बन्ध कहिल्यै सहज हुदैन ।

अर्थतन्त्र भएको ठाउँलाई तीन जिल्लामा पारेर तितरबितर पारियो । त्यही मान्यताले संघीयतामा पनि निरन्तरता पायो । 'फुटाउ र शासन गर' मान्यतालाई स्थापित गरियो । नेतृत्व विकास गर्ने अवसरबाट वञ्चित गरियो । जसले गर्दा आफूने पालिकामा आदिवासी जनजाति समुदायहरू कमजोर बने । पहिचान र सांस्कृतिक अधिकारका हिसाबले ठूलो अभ्याय भयो । अबको पुनर्सीमांकनमा सकेसम्म आदिवासी जनजाति समुदायलाई एकै पालिकामा पार्न मान्यता अधि सार्नुपर्छ । पहिचानको व्यवस्थापन गर्दा केही पालिकाको संख्या बढ्न सक्छ । पहिचान नपाएका कारणले सिर्जना गरेको हीनताबोधको सम्बोधन हुन्छ भने पालिका थप्नु नै जायज हुन्छ । वरु खर्च कसरी घटाउने भन्ने सोचौला ।

पुनःसंरचना : सेवा सुविधाको पहुँच र भौगोलिक स्थिति
स्थानीय सरकारलाई नागरिकको दैलोको सरकार भनिन्छ । पूर्वी रुकुमको पुथाउत्तरगंगा गाउँपालिकाको एउटा उदाहरण हेरौं । वडा नम्बर २ को रत्न, तिज्याङ, हार्दिवाङ र जुस्मर गाउँबाट वडा कार्यालय पेल्मा पुन दुई दिन लाग्छ । संघीयताको सन्दर्भमा यो विचित्र होइन ? यस्तो किन भएको ? हामीले पालिकाहरू निर्माण गर्दा बडालाई नटुक्र्याउने नीति लियौं । जसले गर्दा ती चार गाउँको केन्द्र पेल्मामा पऱ्यो । जबकि वडा नम्बर १ मैकोट आउन ती चार गाउँलाई २ देखि ३ घण्टा लाग्छ । यस्तो अष्टयारो कति ठाउँमा होला । यो आठ वर्षमा कुनै अध्ययन अनुसन्धान भएन । यसकारण पालिका/वडाको जनसंख्यालाई मात्र आधार मानेर वडा र पालिकाको सीमांकन गरिनु हुँदैन । यसका लागि नेपाल जस्तो भौगोलिक विविष्टता भएको देशमा भूगोल पनि एउटा आधार हो । जनसंख्यामा मात्रै पनि अड्किनु हुँदैन । यसो गर्दा वडाको संख्या पनि बढ्न सक्छ । नागरिकको पहुँच र सहजतालाई प्रमुख आधार मानेर वडा र पालिकाको सीमांकन गरिनुपर्छ । यो कुनै न कुनै रूपमा सबै ठाउँमा छ । मैले विभिन्न अध्ययनका क्रममा करिब ४० गाउँपालिकाका प्रतिनिधिलाई सोधेँ होला । कुनै प्रतिनिधिले पनि मिलेको जवाफ दिएका छैनन् । तसर्थ, संख्या थोरै बनाउने नाममा नागरिकको

पहुँचलाई कुण्ठित नगर्ौं । सेवा, सुविधा र नागरिकको पहुँच मध्यनजर गर्दै काम गर्नुपर्छ । किनभने स्थानीय सरकार नै राज्य र जनताको सम्बन्धलाई परिभाषित गर्ने सरकार हो । स्थानीय सरकारसँग नै नागरिकको सम्बन्ध सहज हुन सकेन भने राज्यसँगको सम्बन्ध कहिल्यै सहज हुँदैन । हिजो केन्द्रीयताले राज्य र नागरिकको सम्बन्धलाई धुमिल बनाएको छ, नकारात्मक बनाएको छ । यस अर्भमा संघीयताले यस्तो नकारात्मक सम्बन्धलाई सकारात्मक रूपमा परिवर्तन गर्नुपर्नेछ ।

विकासको सामुदायिकीकरण र स्थानीयकरण

पालिकाहरूको एउटा मुख्य काम विकासलाई स्थानीय सन्दर्भमा स्थानीय प्राकृतिक स्रोतको उपलब्धता र संस्कृतिका आधारमा विकासको वाटो आफैँ पहिल्याउने भन्ने हो । तर अहिले विकास थोपरिएको जस्तो छ । थोपरिएको विकासलाई बहिष्करण गरी पालिकाको ज्ञान, सीप प्रविधिलाई चिन्तन मनन गरी पहिचान गर्नु हो । अहिले पालिकाहरू ठूला भएका कारणले समुदायले विकास प्रक्रियामा भाग लिन सकेका छैनन् । समुदाय विकास थोपर बसेका छन् ।

अब पालिकाको नीतिगत व्यवस्थापन परिवर्तन गर्न जरुरी छ । पालिकाले अहिले गरिरहेको सेवा प्रवाह र विकासका योजना वडा कार्यालयमार्फत गरिनुपर्छ । सकेसम्म स्थानीय समुदायले कुनै सेवा लिँदा गाउँपालिका कार्यालय आउने नपरोस् । वडा कार्यालयले नै सबै सेवा प्रवाह गरोस् । स्थानीय उत्पादन, कृषि, शिक्षा, वन व्यवस्थापन, पानी व्यवस्थापनका योजनाहरू वडामै बन्नु । गाउँपालिकाले स्वीकृत मात्र गरोस् । गाउँपालिकाको मुख्य भूमिका नीतिगत व्यवस्थापन, योजनाहरूको मूल्यांकन तथा अनुगमन र वडा कार्यालयको क्षमता अभिवृद्धिमा केन्द्रित गर्नुपर्छ । यदि यसो गरियो भने वडा कार्यालय आफैँमा एउटा शक्तिको केन्द्र बन्छ र जुन समुदायको नजिक हुन्छ ।

पालिकामा कर्मचारी व्यवस्थापन

यस्तो व्यवस्थापनमा कर्मचारीको व्यवस्थापन पनि फरक किसिमले गर्नुपर्छ । सबैभन्दा पहिलो संघ सरकारले

पालिकामा कर्मचारी पठाउने होइन । जुन कर्मचारीको पालिकाप्रति कुनै जवाफदेहिता र उत्तरदायित्व हुँदैन । ती कर्मचारीहरू समुदायप्रति उत्तरदायी हुने कुनै चान्स हुँदैन । तसर्थ, संघले एउटा सूचक र मान्यता बनाउन सक्छ । कति जनसंख्या भएको, कति ठूलो भौगोलिक अवस्था भएको, कति कृषियोग्य जमिन भएको, कति वन भएको यस्ता विभिन्न सूचकहरू बनाएर कुन पालिकामा कतिभन्दा बढी कर्मचारी राख्न पाईदैन भन्ने मापदण्ड बनाउन सक्छ । यस्तो मापदण्डका आधारमा स्थानीय सरकारले नै करारमा कर्मचारीहरू नियुक्ति गर्न सक्छ । दक्षता र क्षमताका आधारमा करार थापिने र नथपिने निश्चित हुन सक्छ । अहिले स्थानीय सरकारले काम गर्न नसक्नुका पछाडि कर्मचारी संयन्त्र पनि प्रमुख जिम्मेवार छ । म आफैँले स्थानीय सरकारसँग मिलेर गरेका अनुसन्धानमा एउटा विषय प्रस्ट भन्न सकिन्छ, यो कर्मचारीको संरचनात्मक व्यवस्थापन रहून्जेल स्थानीय सरकारले सोचेजस्तो नीतिजा हासिल गर्न सक्दैन । काम गर्न नखोज्ने स्थानीय सरकारका प्रमुख र उपप्रमुखलाई त भन्न कर्मचारीले काम गर्न दिँदिनन् भन्ने बहाना छ । तर पालिकाले नीतिगत काम गर्न मान्यतामा पालिकामा पनि धेरै कर्मचारी चाहिँदैनन् ।

कर्मचारीहरूलाई वडामा व्यवस्थापन गर्नुपर्छ । पालिकामा विषयगत प्रमुखहरू भए हुन्छ । जसले नीति निर्माणमा सहयोग गर्छन् । मूल्यांकन तथा अनुगमनमा सहयोग गर्छन् । धेरै काम वडामा हुने भएपछि कर्मचारी वडामा नै चाहियो । यो परिस्थितिंले मात्रै स्थानीय सरकार नागरिकको घर-आँगनको सरकार बन्न सक्छ ।

संघीयतामा स्वशासन र सामुदायिकीकरण

हामी अहिले संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रको व्यवस्थामा छौं । लोकतन्त्राभित्र सामाजिक न्याय भएन भने औपचारिक लोकतन्त्र हुन्छ । औपचारिक लोकतन्त्रले स्वशासनको प्रत्याभुत गर्दैन । संघीयताको एउटा मूल मर्म स्वशासन हो । स्वशासनमा जान ठूलो संरचना बाधक हुन्छ । ठूला घर, धेरै कर्मचारी, टाढाको संरचना, निर्णयहरू धेरै टाढाबाट हुने प्रक्रिया स्वशासनको मर्मलाई नपक्नेने प्रक्रिया हो ।

प्रक्रियागत भ्र्न्कट सिर्जना गर्नु जनतालाई छेक्ने विधि हो । लोकतन्त्रमा जनतालाई छेकेपछि कि त त्यो नोकरशाही कर्मचारीतन्त्रमा परिणत हुन्छ कि त जननिर्वाचित तानाशाहीमा परिणत हुन्छ । यी दुवै लोकतन्त्रका लागि ठूला चुनौती हुन् । तसर्थ, साना इकाईहरू जो समुदायका नजिक हुन् र समुदायलाई निर्णय प्रक्रियामा भाग लिन सजिलो होस् । त्यस्ता इकाईहरूले के गतिलो गरेका छन् र के अगतिलो गरेका छन् समुदायले देखोस् र अनुभव गरोस् यसका लागि साना इकाईहरू नै चाहिन्छ । जसले संघीय लोकतन्त्रको स्वशासनको जग खडा गरोस् र लोकतन्त्रलाई सामुदायिकीकरण गरेर सामाजिक न्याय स्थापना गरोस् औपचारिक संघीयता र लोकतन्त्रलाई साँचो अर्थमा संघीय लोकतन्त्र बनाओस् हाम्रो दिशा यो हुनुपर्छ । संघीयतामा तीनै तहका सरकारलाई एकल अधिकार र साभ्ना अधिकारको सूची प्रबन्ध गरेका छौं । एकल अधिकारको प्रबन्धले स्वशासन उन्मुख गर्छ । साभ्ना अधिकारको सूचीले सहकारिताको व्याख्या गर्छ । यस अर्थमा हाम्रो संघीयता स्वशासनको जंगमा उभिएको अरू सरकारहरूसँग सहकारितामा विश्वास गरिएको संघीयता हो । अब हामीले त्यो दिशा सोभ्नुयाउन जरुरी छ ।

अर्को पक्ष नेपालको विशेषता सामुदायिकता हो । औपचारिक जननिर्वाचितभन्दा बाहिर थुप्रै सामुदायिक समूह क्रियाशील छन् । कहीं गुठी छन्, कहीं सामुदायिक समूहहरू छन् सांस्कृतिक समूहभित्र सामुदायिक समूहहरू छन् । वन समूह, पानी समूह, सिँचाइ समूह धेरै किसिमका छन् । यी जनताबाट प्रत्यक्ष निर्वाचित हुन् । निर्वाचनको तौरतरिका भने संस्कृतिमा आधारित छ । यस्ता समूहहरूलाई मान्यता दिएर प्रत्यक्ष लोकतन्त्रलाई बढवा दिनुपर्छ । राज्यले गार्थको औपचारिक निर्वाचन प्रणालीलाई मात्र मान्यता दिँदा यस्ता समूहहरू सक्छन् । यस्ता समूहहरू मर्नु भनेको संस्कृति मर्नु हो । प्रत्यक्ष लोकतन्त्र मर्नु हो । संघीयतालाई सामुदायिकीकरण गर्न यस्ता समूहहरूलाई मान्यता दिएर जानुपर्छ । जसले लोकतन्त्रको जरालाई समुदायमा फैलावट गर्छन् । विकाससँग यस्ता समूहहरूको साभ्भदारिता बढाउनुपर्छ । पालिकाका नीति नियमहरूमा यस सन्दर्भमा ख्याल गर्नुपर्छ ।

वित्त व्यवस्थापन

स्वशासन र साना इकाईको कुरा गर्नुवैचित्तकै हाम्रा एकथरी अर्थशास्त्रीहरू खर्च बढ्ने भयो भनेर कराउन थाल्छन् । यसका लागि हामीले स्थानीय सरकारलाई स्वयंसेवी हिसाबले अगाडि बढाउनुपर्छ । राजनीतिक दलहरूले स्वयंसेवी भाव बोकेका माफिसलाई प्रोत्साहन गर्नुपर्छ । विदेशको राज्यका हेर्ने हो भने स्थानीय सरकार स्वयंसेवी रूपमा क्रियाशील छन् । हामीले अर्थस्वयंसेवीको दिशाबाट सुरु गर्न सक्छौं । किनभने स्थानीय सरकारको काम मूह्यतयाः नीति निर्माणमा भएपछि उसको दैनिक काम हुँदैन । उसैले राखेका कर्मचारीहरूले परियोजना सञ्चालन गर्छन् । सेवा प्रवाह गर्छन् । कर्मचारीको काम चित्त नबुझे फेरबदल गर्छन् । राज्यले खर्च घटाउने वाटो सोच्नुपर्छ । तर यो पनि सोच्नुपर्छ कि खर्च घटाउने नाममा नागरिकको अधिकारलाई कटौती गर्न हुँदैन । हामीले जननिर्वाचित प्रतिनिधिलाई स्वयंसेवीको दिशामा लैजान सक्थौं भने खर्च आफैँ घट्नु सक्छ । वित्त व्यवस्थापनको हकमा हामीले खारेज गर्नुपर्ने संरचनाको पनि छलफल गर्नुपर्छ । जिल्ला समन्वय समिति न संविधानले चिनेको छ न जनताको सरोकारको विषय हो । यो एक किसिमले अवैधानिक मात्रै होइन, अराजनीतिक संरचना हो । संघीयताको सामुदायिकीकरण अर्गेलो छ । यसलाई खारेज गर्नुपर्छ ।

प्रमुख जिल्ला अधिकारीको कुनै अर्थ छैन । हिजो पञ्चायतको पालामा अञ्चलाधीशलाई रिपोर्ट गर्न र समुदायलाई पञ्चायतीकरण गर्न बनाइएको संस्था हो । अहिलेसम्म त्यस्तो संरचना खारेज नहुनु आफैँमा अनौठो छ । यस्ता संरचनाहरू कुन कुन मन्त्रालय मातहत छन्, विस्तृत अध्ययन गरी खारेज गर्नुपर्छ । जसले राज्यको फजुल खर्च रोकोस् ।

सत्ता बदलियो, अब नतिजाको पर्खाइ



पुकार मल्ल

(मल्ल नेपाल सरकार, राष्ट्रिय योजना आयोगका सदस्य हुन्)

नेपालका युवालाई एउटा व्यावहारिक प्रश्नको जवाफ चाहिएको छ- युवाले देशको राजनीतिलाई बदलिसकेपछि, हामी त्यसलाई फराकिलो आर्थिक अवसरमा बदल्न सक्छौं ? परिवर्तित सत्तालाई नतिजा दिन सक्ने बनाउउन सक्छौं ?

भदौ २०८२ मा युवाको नेतृत्वमा भएको आन्दोलनले जवाफदेही र संवेदनशील सरकार मागेको थियो । २१ फागुनमा भएको निर्वाचनले त्यही भालालाई शासकीय जनादेशमा बदलदियो । यस्तो जनादेशले ठूलो राजनीतिक अर्थ राख्छ । तर सत्तामा को बस्छ भन्ने विषय त सुरुवात मात्रै हो । वास्तविक काम त सत्ताले दैनिक जीवनमा दिने उपलब्धिलाई सुधार्नु हो ।

गत १२ अगस्टमा मनाइएको अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवसको नारा 'फरक सन्दर्भ, साभ्ना आकांक्षा' नेपालका लागि उत्तिकै सान्दर्भिक छ । युवाले समग्रमा गुणस्तरीय शिक्षा, राम्रो स्वास्थ्य, सम्मानजनक जीविका, न्यायपूर्ण व्यवहार र आफ्नो भविष्यमा अर्धपूर्ण आवाज खोज्छन् । तर लिग, जात, अपांगता, भूगोल, अम्दानी र स्याहारको जिम्मेवारीले सीप, पुँजी, सञ्जाल र आवाजमा पहुँच फरक-फरक बनाइदिन्छ ।

२०५८ को जनगणनामा नेपालमा १५ देखि २४ वर्ष उमेर समूहका ५७ लाख ५० हजार युवा रहेको देखियो, जुन कूल जनसंख्याको भन्दा २० प्रतिशत हो । यीमध्ये २४.६ प्रतिशत न त रोजगारीमा थिए, न शिक्षामा, न तालिममा । यो अनुपात मधेशमा ३६.७ प्रतिशतसम्म पुग्छ भने बागमतीमा १७.५ प्रतिशतमा सीमित छ । काल्पनिक 'औसत' युवालाई लक्षित गरेर बनाइएको नीतिबाट यी दुवै पक्ष छुट्टिन सक्छन् । समावेशी नतिजाका लागि साभ्ना वाटो, अवरोध अनुसारको सहयोग र को अगाडि बढ्थ्यो र को छुट्यो भन्ने देखाउने प्रमाण चाहिन्छ ।

शक्तिसँगै जिम्मेवारी

नेपाली युवाले लामो समयदेखि प्रजातान्त्रिक आन्दोलन, सामुदायिक काम, उद्यमशीलता र नागरिक नवप्रवर्तनमा योगदान दिँदै आएका छन्, साथसाथै महत्त्वपूर्ण निर्णय प्रक्रियामा आफ्नो आवाजलाई बलियो बनाउन खोजिरहेका छन् । अब परिवर्तनलाई साँचो सहभागिता, जवाफदेही नीति र नतिजामुखी सार्वजनिक कामको माध्यमबाट राम्रो शासनमा बदल्ने अवसर आएको छ ।

औपचारिक अधिकार पदसँगै आउँछ । नेतृत्व भने कामबाट देखिन्छ । यो काम विरोध र निर्वाचनभन्दा पर नीति निर्माण, कार्यान्वयन, उद्यमशीलता र संस्था निर्माणसम्म फैलिनुपर्छ । यो युवा कि अनुभव भनेर छनोट गर्ने विषय होइन, नेपाललाई दुवै सँगै चाहिन्छ ।

शक्तिसँगै जिम्मेवारी आउँछ, तर यो भार युवाले मात्र थेन सक्दैन । अधिकार वा विज्रता भएका मानिसलाई हामीले सुन्नुपर्छ, निर्णय प्रक्रियामा ठाउँ दिनुपर्छ र संस्थाले आकांक्षालाई अवसरमा बदल्न सक्थ्यो कि सकेन भन्ने जवाफ दिनुपर्छ । युवाले राजनीति बदलिसके । अब त्यही बदलिँएको राजनीतिले के दिन्छ भनेर अर्को परीक्षा हुनेछ ।

आर्थिक अवसर नै परीक्षा हो

राजनीतिक नवीकरण कति टिकाउ हुन्छ भन्ने विषय दैनिक आर्थिक जीवनमै तय हुनेछ । के शिक्षाले रोजगारीको वाटो देखाउला ? के कुनै जवाफ उद्यम बन्न सक्ला ? के क्षमतावान् युवाले आफ्नै देशमा सम्मान र प्रगतिको भरपर्दो वाटो देखा सक्ला ? वैदेशिक रोजगार विभागले आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा नयाँ र नवीकरण गरी ७ लाख १२ हजार १ सय ८७ लाई थ्रम स्वीकृति दियो । बसाइँसराइले अम्दानी बढाएको छ, शिक्षामा लगानी भएको छ र नेपाललाई विश्वसँग जोडेको छ । यसर्थ, यो सोभै असफलता होइन तर छनोट भने महत्त्वपूर्ण हुन्छ । मान्छे रोजेर विदेश जान सक्नुपर्छ, स्वदेशमा मिहिनेत र अवसरको मेल नखाँदा मात्रै होइन ।

विश्व बैँकको आकलन अनुसार नेपाललाई आगामी तीन दशकमा करिब ६५ लाख रोजगारी चाहिन्छ । यति ठूलो आवश्यकता कुनै एउटा तालिम, ऋण वा स्टार्टअप कार्यक्रमले मात्र पूरा गर्न सक्दैन । नेपाललाई शिक्षालाई कामको अनुभवसम्म,


 फाइल तस्बिर : कान्तिपुर

नेपाली युवाले राजनीतिक परिवर्तनको प्रक्रियालाई अगाडि बढाइसकेका छन् । अब हाम्रो काम आर्थिक अवसर बढाउने, अनिशिघ्रतातामा नेतृत्व गर्न सक्ने पुस्ता तयार पार्ने र प्रगतिलाई दिगो बनाउने संस्था निर्माण गर्ने हो ।

सीपलाई रोजगारदातासम्म, उद्यमलाई क्षमता, पुँजी तथा बजारसम्म र स्थानीय सम्भावनालाई फराकिलो अवसरसम्म जोड्ने फराकिलो वाटो चाहिन्छ ।

नीतिगत दिशा भने स्पष्ट हुँदै गएको छ । राष्ट्रिय योजना आयोगले तयार पारेको सोह्रौँ योजनाले उत्पादनशील रोजगारी, उद्यमशीलता र स्वदेशी अवसरलाई संरचनागत रूपान्तरणको केन्द्रमा राखेको छ । सरकारको राष्ट्रिय प्रतिबद्धताले निजी क्षेत्रलाई रोजगारी सिर्जनाको प्रमुख संवाहकको रूपमा स्वीकार गर्छ, जसमा सरकारको भूमिका लगानी र आर्थिक वृद्धिका लागि अनुकूल वातावरण बनाउनु हो ।

काम सुरु भइसकेको छ । उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालयले 'स्टार्टअप फास्ट ट्र्याक' कार्ययोजना म्याएको छ भने युवा, थ्रम तथा रोजगार मन्त्रालयले एकीकृत रोजगार, सीप तथा उद्यमशीलता केन्द्रहरू स्वीकृत गरेको छ । वजेटले तालिम र निजी क्षेत्रको जागिरसँग युवालाई जोड्ने

राष्ट्रिय प्रशिक्षार्थी कार्यक्रम पनि थपेको छ । अबको काम अनुशासित कार्यान्वयन र नाप्न सकिने नतिजा नै हो ।

उद्योग मन्त्रालयको नेतृत्व र राष्ट्रिय योजना आयोगको सहयोगमा प्रस्तावित 'नेसनल इन्टरप्राइज फ्यासिलिटी (एनईएफ) ले पनि यही उद्देश्य तर्क पछ्याउँछ । यसले स्टार्टअपको आवाज सुनेर, विशेषतः पुँजी र बजार विस्तारसँग जोडिएका नीतिगत प्रतिबद्धतामा सरकार क्रियाशील भएको देखाउँछ । सार्वजनिक स्रोत र अधिकार प्रयोग गरी क्षमता, पुँजी र बजार पहुँच बढाउने साकेदारी र अनुकूल वातावरण खडा गर्दै, एनईएफले 'मल्टिप्लायर नेसन' लाई चरितार्थ गर्छ, जसको निजी लगानी, विज्ञता, डायस्पोरा ज्ञान र स्थानीय सक्रियतालाई आकर्षित गर्छ ।

लगानी र काम दुवै महत्त्वपूर्ण छन् । तालिम, पुँजी, केन्द्र र प्लेटफर्म चलायमान बल्नेपर्छ । तर यी लक्ष्य होइनन्, वाटोका खुड्किला मात्र हुन् ।

हामीले नतिजा पनि नाप्नुपर्छ- कतिले सिकाइबाट कमाइसम्म पुगे, कति व्यावहारिक उद्यमले पुँजी र बजार पाए र नेपालभर अवसरमा पहुँच साँच्चै सजिलो हुँदै गयो कि गएन ?

अनिश्चितताबीच नेतृत्व

अनिश्चितता हरेक तहमा देखिन्छ । स्थानीय तहमा जलवायु संकट, बसाइँसराइ र बदलिँदो जीविकाले समुदाय नै बदलि्रहेको छ । राष्ट्रिय तहमा जनसांख्यिक परिवर्तन, वित्तीय दबाव र विकांसित हुँदै गरेको संघीय संरचनाले विकासका छनोट बदलि्रहेका छन् । विश्वव्यापी रूपमा 'एआई' ले काम गर्ने तरिका बदलि्रहेको छ, ढन्डले उर्जा र व्यापार अस्तव्यस्त बनाइ्रहेको छ, र महाभारीले थ्रम र 'केयर सिस्टम' को कमजोरी उजागर गरिसकेको छ । नेपाल अति कम विकसित मुलुकको सूचीबाट स्टरोन्निति हुँदै गर्दा सहयोग र व्यापारका ढाँचा पनि बदलिँदै छन् ।

नागरिकले खोजेको नतिजा सोभो छ, तर त्यसलाई प्राप्त गर्ने वाटो सोभो छैन । सार्वजनिक चुनौतीमा प्रायः विपरीत स्वार्थ, व्यवहार परिवर्तन र संस्थाहरूबीचको सामञ्जस्य जोडिएको हुन्छ । कुनै पनि विज्ञसँग सुरुमै पूर्ण जवाफ हुँदैन । नेतृत्वका लागि दिशा तय गर्ने आँट र कार्यान्वयनका क्रममा सिक्ने विनम्रता दुवै चाहिन्छ ।

हामीले युवालाई आजका जागिरका लागि मात्र होइन, 'म्यानुअल' नभएका समस्याका लागि पनि तयार पार्नुपर्छ । प्राविधिक, डिजिटल र उद्यमशील सीप अनिवार्य छन् । त्यत्तिकै आवश्यक छ- उद्देश्यमूलक काम गर्ने, फरक-फरक जीवन बुझ्ने, लक्षणभन्दा प्रणाली देख्ने र विविधताबीच सहकार्य गर्ने क्षमता ।

थिने क्षमताले प्रविधिको प्रयोगलाई दिशा दिन्छन् । 'एआई' ले ज्ञान, गति र पहुँच बढाउन सक्छ, तर कुन सार्वजनिक समस्या महत्त्वपूर्ण हो भनेर छनोट गर्न सक्ने, मूल्यहरूबीच सामञ्जस्य ल्याउन सक्नेन, सामूहिक भरोसा आर्जन गर्न सक्नेन । प्राविध साधन नै रहनुपर्छ, मानवीय प्रगति नै उद्देश्य रहनुपर्छ ।

राज्यले 'डेलिभर' गर्न सक्ने क्षमता निर्माण

सिक्न नचाहने वा असाधारण व्यक्तित्वमै भर पर्ने संस्थाभित्र क्षमतावान् व्यक्तिले मात्र रूपान्तरण

धान्न सक्दैनन् । व्यक्तिगत प्रतिभा विकासको रणनीति होइन ।

सन् १९७२ मा एरन विडडाभ्स्कीले 'हवाई प्लानिङ फेल्य इन नेपाल' शीर्षकको कृति प्रकाशित गरे । उनको दीर्घकालीन अन्तर्दृष्टि सोभो थियो- योजनाले मात्र आफ्नो सफलताका लागि चाहिने अवस्था सिर्जना गर्न सक्दैन । आजको सिकाइ यही हो कि राम्रो नीतिसँगै सिक्न, अनुकूलन गर्न र नतिजा दिन सक्ने संस्था पनि चाहिन्छ ।

यससँगै जोडिएको जोषिम हो- 'क्यापाबिलिटी ट्र्याप' । अर्थात्-संस्थाले के गर्न सक्छ भन्ने क्षमता सुधार नगरी त्यसको बाहिरी स्वरूप मात्रै परिवर्तन गर्नु । यसबाट जोगिन वास्तविक सार्वजनिक समस्याबाट सुरु गर्नुपर्छ, कार्यान्वयनकै क्रममा सिक्नुपर्छ र सुधारलाई प्रक्रिया पूरा भयो कि भएनभन्दा पनि परिणाम राम्रो भयो कि भएन भनेर जाँच्नुपर्छ ।

यसका लागि अनुशासित प्रयोग, समस्या समर्थमै रिपोर्ट गर्ने बानी र भर्ना, वजेट, खर्च, तथ्यांक र कार्यसम्पादनसम्मै फैलिएको सक्षम सञ्चालन प्रणाली चाहिन्छ । हरेक सुधारले बलियो मानिस, प्रक्रिया र सम्बन्ध छोड्नुपर्छ ।

सरकारले नतिजामुखी शासनप्रति देखाएको प्रतिबद्धताले यो परिवर्तनका लागि ठाउँ खोलेको छ । नीति र वजेट कार्यान्वयनबाट सिकेका पाठ अनुसार बल्नुपर्छ, कार्यसम्पादन प्रणालीले नागरिकले साँच्चै राम्रो नतिजा देखे कि देखेनन् भनेर नाप्नुपर्छ र सफल अभ्यास विस्तार हुनुपर्छ । राष्ट्रिय दिशा स्पष्ट रहनुपर्छ, कार्यान्वयन भने प्रमाणका आधारमा सुधैँ जानुपर्छ ।

नेपाली युवाले राजनीतिक परिवर्तनको प्रक्रियालाई अगाडि बढाइसकेका छन् । अब हाम्रो काम आर्थिक अवसर बढाउने, अनिशिघ्रतातामा नेतृत्व गर्न सक्ने पुस्ता तयार पार्ने र प्रगतिलाई दिगो बनाउने संस्था निर्माण गर्ने हो । राजनीतिक शक्तिले नयाँ अध्याय खोल्न सक्छ । यो अध्याय कति टिक्छ भन्ने विषय आर्थिक अवसरले तय गर्नेछ र अनुकूलनशील नेतृत्व र सक्षम संस्थाले प्रगति निरन्तर वृद्धि हुँदै जान्छ कि जडैन भनेर निर्धारण गर्नेछ । अबको थपे्रो काम सत्ता लिनु मात्र होइन, सत्तालाई नतिजामा बदल्नु र आउँदो पुस्तालाई सेवा गर्न अक्र सक्षम राज्य सुम्पनु हो ।

। पुष्पलाल स्मृति ब्याडमिन्टन

रसिलाद्वारा उपाधि रक्षा

रसिलाले आइतबार फाइनलमा नेपाल पुलिस क्लबकी शेस्ना श्रीपालीलाई सोभो सेटमा पराजित गरिन्

कान्तिपुर संवाददाता (काठमाडौं)

रसिला महर्जनले लिनिङ १४ औं पुष्पलाल स्मृति राष्ट्रिय वरीयता ब्याडमिन्टन प्रतियोगिताको उपाधि जितेकी छन्। त्रिभुवन आर्मी क्लबकी रसिलाले शीर्ष ८ वरीयता महिलातर्फको उपाधि रक्षा गरेकी हुन्।

रसिलाले आइतबार फाइनलमा नेपाल पुलिस क्लबकी शेस्ना श्रीपालीलाई २१-१२, २१-१३ को सोभो सेटमा पराजित गरिन्। तृतीय स्थानमा पुलिसकी नीता लम्साल र नेपाल एपीएफ क्लबकी रिहाना शेरचन रहे। रसिलाले नगद ५० हजार पुरस्कार प्राप्त गरिन्। शेस्नाले २८ हजार ५ सय, रिहानाले १४ हजार र नीताले १२ हजार ५ सय पाए।

नेपाल खेलकुद महासंघअन्तर्गतको राष्ट्रिय ब्याडमिन्टन संघको आयोजनामा भएको प्रतियोगिताको शीर्ष ८ वाहेकको पुरुष एकलतर्फ पुलिसका डेभिड थापामगरले उपाधि जिते। उनले फाइनलमा पुलिसकै कवीर केसीमाथि २१-७, २१-१८ को जित निकाले। तेस्रो स्थानमा इलामका दिवस शंकर र आर्मीका सुप्रिम पन्त रहे।

महिलातर्फको वरीयता बाहिर कास्कीकी दिलाशा रानाले फिटनेपाल स्पोर्ट्सक्लेक्सकी निभा राईमाथि २१-१६, २१-१४ को जित निकाल्दै उपाधि उचालिन्। पुलिसकी श्रेया बज्राचार्य र सुनसरी ब्याडमिन्टन एकेडेमीकी सवित्रा दाहाल तेस्रो स्थानमा रहे। विजेताले ३०, उपविजेताले १५ तथा तृतीय स्थान प्राप्त गर्ने दुई खेलाडीले ७ हजार ५ सयका साथ मेडल, टफी र प्रमाणपत्र प्राप्त गरे।

सहआयोजक यल स्पोर्ट्स एकेडेमीको स्वार्क्षस्थित कभर्डहलमा भएको प्रतियोगिताको महिला युगलतर्फ आर्मीकी अमिता गिरी र रसिलाको जोडीले चितवनकी सुपमा भुजेल र कास्कीकी दिलाशा रानाको जोडीलाई २१-२३, २१-१८ र २१-१३ ले पराजित गरे। सुर्खेतका निर्भिता शाही र निशा सिंहको जोडी तथा पुलिसकी नीता र शेस्नाको जोडी तेस्रो भए।

पुरुष युगलतर्फ एपीएफका देवराज राना र प्रिन्स दाहालको जोडीले उपाधि जिते। उक्त जोडीले आर्मीका विद्यान अधिकारी र प्रफुल महर्जनको जोडीलाई २२-२० र २१-१७ ले पराजित गरे। एपीएफका शिथिन खनाल र सुजन थापा तथा बालकुमारी रिमिक्सका सशिन डंगोल र सुमन शाक्यको जोडी तेस्रो भए।

पुरुष यु-११ एकलतर्फ पुलिसका विराट बस्नेत विजयी भए। उनले नोबल इन्भायरोमेन्ट एकेडेमीका डेनिस थापामाथि २१-१४, १८-२१ र २२-२० को जित निकाले। आर्मीका क्रिमोन रिजाल र कस्तुरी एकेडेमीका प्रज्ञान ढकाल तेस्रो भए। महिलातर्फ एपीएफकी रेन्सा श्रेष्ठले सिन्धुपाल्चोककी रिदिना श्रेष्ठलाई २१-८ र २१-६ ले पराजित गरी उपाधि जितिन्। जोजो ब्याडमिन्टन एकेडेमीकी देनशा प्रजाप र ग्यालेक्सी पब्लिक स्कुलकी योज्जना मगर तेस्रो भए।

यु-१५ को पुरुषतर्फको उपाधि धन्यन्तरीका सुहम काकीले उचाले। सुहमले आर्मीका सुदेश राजकोटीलाई २१-१९, ७-२१ र २२-२० ले



पराजित गरे। सिन्धुली ब्याडमिन्टन एकेडेमीका दीप थिङ र कञ्चनपुरका आशिष खत्री संयुक्त रूपमा तेस्रो भए। महिलातर्फ निभा राईले पुलिसकी अस्मिता खत्रीमाथि २१-१६ र २२-२० को जित निकालिन्। आर्मीकी समृद्धि श्रेष्ठ र एपीएफकी स्वर्लिन श्रेष्ठ तेस्रो भए।

यु-१९ पुरुष एकलमा पुलिसका कविरले जित हात पारे। उनले आर्मीका सुप्रिम पन्तलाई २१-१६, २१-१७ ले पराजित गरे। आर्मीका रिजन राजकोटीलाई २१-१९, ७-२१ र २२-२० ले

कास्कीकी दिलाशा रानाले एसियाली खेलकुदमा छनोट भएकी एपीएफकी रिहानालाई २१-१४ र २१-१२ सेटमा पराजित गरिन्। फिटनेपालका

निभा राई र एपीएफकी स्वर्लिन श्रेष्ठ तेस्रो भए। पुरुष युगल ३५ वर्षमाथि कास्कीका विशाल खड्का र आर्मीका सुरोज महर्जनको जोडीले चितवनका विद्यान गुरुङ र छत्र थापाको जोडीलाई २१-१७ र २१-१३ ले पराजित गरे। फिटनेस पार्कका राम बानियाँ र वीरेन थापा तथा पिस फिटनेसका विष्णु कटुवाल र एपीएफका विशाल प्रधान तेस्रो

भए। मास्टर ४५ वर्षमाथि फिटनेस पार्कका भूमिबहादुर गुरुङ र वीरेन थापाको जोडीले पिस फिटनेसका सञ्जय कपाली र अनिल थाम्सुहाङको जोडीलाई २४-२६, २१-१६ र २२-२० ले पराजित गरे। फिटनेस पार्कका विपन खड्का र सुवास श्रेष्ठको जोडी तथा बालकुमारी रिमिक्सका शान्ता डंगोल र कीर्तिपुरका अमित महर्जनको जोडी तेस्रो भए।

मास्टर ५५ वर्ष माथिको उपाधि दार्जिलिङ, भारतका ग्याल्सिन भुटिया र कोलकाताका प्रणव



दासको जोडीले जिते। उक्त जोडीले फिटनेस पार्कका भूमिबहादुर र सुवासको जोडीलाई १७-२१, २१-१७ र २१-१० ले पराजित गरे। मण्डला ब्याडमिन्टन एकेडेमीका विलबहादुर अधिकारी र चेतसिंह थापाको जोडी तथा मीणपुर भारतका अमुसाना र शम्भुलाल प्रधानको जोडी तेस्रो भए।

सात दिनसम्म सञ्चालित प्रतियोगिताको लागत करिब ४१ लाख ५ हजार २ सय रहेकामा पुरस्कार राशि १० लाख ७८ हजार रहेको छ। प्रतियोगितामा लगातार तीन संस्करणमा जित हात पार्ने खेलाडीले मोटरसाइकल/स्कूटर प्राप्त गर्नेछन्। यसअघिको संस्करणमा लगातार तीन संस्करणमा जित हात पाउँ प्रिन्स दाहालले मोटरसाइकल प्राप्त गरेका थिए।

विजयी खेलाडीलाई नेपाल ओलम्पिक कमिटीका अध्यक्ष जीवनराम श्रेष्ठ, नेपाल ब्याडमिन्टन संघका अध्यक्ष रामजीबहादुर श्रेष्ठ, महासचिव एवं राष्ट्रिय ब्याडमिन्टन संघका अध्यक्ष वीरेन्द्र श्रेष्ठ, सहमहासचिव नवीनबिक्रम शाह, सदस्य सत्यनारायण मानन्धर र केशव कार्कीलगायतले पुरस्कार वितरण गरे।

। एनएसजेएफ अवार्ड

पिपल्स च्वाइसमा रवीन्द्रसहित पाँच मनोनयन

काठमाडौं (कास)- नेपाली खेलकुदको प्रतिष्ठित एनएसजेएफ पल्सर स्पोर्ट्स अवार्डको पिपल्स च्वाइस अवार्डमा मिस्स मासल आर्ट्स (एमएमए) का चर्चित खेलाडी रवीन्द्र ढाँट मनोनयनमा परेका छन्।

नेपाल खेलकुद पत्रकार मञ्च (एनएसजेएफ) ले आइतबार पत्रकार सम्मेलन गर्दै २३ औं एनएसजेएफ पल्सर स्पोर्ट्स अवार्डअन्तर्गत पिपल्स च्वाइस विधामा पर्नेमा ५ खेलाडीको नाम सावजनिक गर्दा रवीन्द्र परेका हुन्। उनीसँगै भलिबलकी मीना सुनार, फुटबलकी पूजा राना, करातेकी सानुमाया थिङ, क्रिकेटका शेर मल्ल मनोनयनमा परेका छन्।

एसियाली खेलकुदको व्यक्तित्वगत काता र टिम कातामा छानिएकी कराते खेलाडी सानुमायाले पिपल्स च्वाइसको मनोनयनमा परेकामा हर्षित हुँदै यसले आफ्नो खेल करिअरमा नयाँ ऊर्जा थपिएको बताइन्। भलिबलकी चर्चित युवा खेलाडी मीना सुनारले पनि पिपल्स च्वाइसमा छानिन पाउनुलाई गर्वको विषय भनी व्याख्या गरिन्। मीना पनि एसियाली खेलकुदको बन्द प्रशिक्षणमा छिन्। आइतबार पत्रकार सम्मेलनमा पूजा, रवीन्द्र र शेर विदेशमा रहेकाले उपस्थित थिएनन्।

आइतबार नै मञ्च र विचुतीय भुक्तानीका लागि खल्ली वाई आईएमईबीच भोटिङ पार्टनरका रूपमा प्रायोजन सम्झौता भएको छ। सम्झौतापत्रमा खल्ली वाई आईएमईकी म्यानेजर पूजा धामी र मञ्चका अध्यक्ष निरञ्जन अधिकारीले हस्ताक्षर गरे। पिपल्स च्वाइस अवार्डका खेलाडीलाई खल्लीमाफर्त मत दिन सकिने मञ्चले जनाएको छ। म्यानेजर धामीले यस वर्ष पनि स्पोर्ट्स अवार्डमा जोडिन पाउँदा खुसी लागेको बताइन्।

मञ्चका महासचिव अञ्जन खड्काले यस सम्झौताले स्पोर्ट्स अवार्डलाई थप उचाइमा लैजाने अभियानमा आईएमई खल्ली परिवारप्रति निरन्तर सहकार्यका लागि आभार व्यक्त गरे। पिपल्स च्वाइस विधाको भोटिङ प्रक्रियामा एनएसजेएफले यसपालि नयाँ शैली अपनाउने निर्णय गरेको जनाएको छ। विगतका वर्षमा आफ्नो मनपर्ने खेलाडीलाई समर्थकले जति पनि हाल्न पाइने गरेकामा यस पटक एक समर्थकले एक दिनमा एक भोट मात्र हाल्न पाउनेछन्।

मञ्चका अध्यक्ष निरञ्जन अधिकारीले भोटिङ परिवर्तनबारे भने, 'विगतमा समर्थकले चाहेजति



रकमको भोट एकासाथ हाल्न पाइन्थ्यो। यसले गर्दा योग्य उम्मेदवारभन्दा पनि अन्यले मौका पाउने आलोचना बढ्यो, मञ्चको उद्देश्य नाफा कमाउने नभई योग्य उम्मेदवार अगाडि आऊन् भन्ने हो, त्यसैले यो नयाँ तरिका अपनाइएको हो। हामीलाई विश्वास छ, यो तरिकामा सबै पक्ष खुसी हुनेछन्।'

विजेता आयोजक मञ्चसँग आवद्ध खेल पत्रकार, विभिन्न खेलका राष्ट्रिय प्रशिक्षक, सामाजिक सञ्जालका समर्थक र खल्ली वाई आईएमईमा प्राप्त मतका आधारमा चुनिनेछ। भोटिङ पार्टनर खल्लीको मतभार ५० प्रतिशत हुनेछ भने बाँकी ५० प्रतिशत मतभार सामाजिक सञ्जाल फेसबुक, नेपाल ओलम्पिक कमिटीमा आवद्ध राष्ट्रिय खेल संघका मुख्य प्रशिक्षक र खेलकुद पत्रकार मञ्चका सदस्यहरूबाट प्राप्त मतको हुनेछ। यो विधाका विजेताले पल्सर मोटरसाइकल जित्नेछ। गत वर्ष पिपल्स च्वाइसको अवार्ड भलिबलका हिमाल सुनारीले जितेका थिए।

एनभीएलको तयारी तीव्र

काठमाडौं (कास)- नेपाल भलिबल लिग (एनभीएल) भदौ १९ देखि सुरु हुने भएको छ। केडिया ग्रुपको आयोजनामा नेपालमा पहिलो पटक हुन लागेको पुरुष भलिबलको फ्रेन्चाइज लिग भदौ २७ सम्म चल्नेछ।

त्रिपुरेश्वरस्थित राष्ट्रिय खेलकुद परिषद् (राखेप) कभर्डहलमा हुने प्रतियोगिताको कान्तिपुर म्याक्सले प्रत्यक्ष प्रसारण गर्नेछ। टिकटिङ पार्टनरमा आईएमई खल्ली रहेको छ। एनभीएलको पहिलो संस्करणमा सहभागी हुने ६ फ्रेन्चाइज टोलीसहित टिम प्रवर्द्धक, मार्की

खेलाडी, प्रशिक्षकहरू यसअघि नै सार्वजनिक भइसकेको छ।

मधेश वारियर्सले रवीन नगरकोटी, सगरमाथा स्पासर्सले हरिहजुर थापा, काठमाडौं रेड्सले सुनील वोहरा, अन्नपूर्ण स्पाइकर किंसले हिमाल सुनारी, कर्णाली शिवराजले पहल गहतराज, खप्तड फाल्कन्सले धिरोजकाजी बस्नेतलाई मार्की खेलाडीका रूपमा चयन गरिसकेको छ।

लिग आयोजनाको आन्तरिक तयारी तीव्र गतिमा अगाडि बढिरहेको आयोजक केडिया ग्रुपले जनाएको छ।

अस्ट्रेलियामा बंगलादेशको ऐतिहासिक जित

डारविनमा आइतबार सम्पन्न टेस्टमा बंगलादेश चौथो दिनको खेलपछि नौ विकेटले विजयी रहयो, यो अस्ट्रेलियाली भूमिमा पहिलो र समग्रमा बलियो प्रतिद्वन्द्वीमाथि समग्रमा दोस्रो टेस्ट जित हो

ढाका (एएफपी)- बंगलादेशले अस्ट्रेलियाली भूमिमा प्राप्त गरेको पहिलो टेस्ट जितपछि पूर्वखेलाडी तथा समर्थकले यसलाई अहिलेसम्मकै सबैभन्दा ठूलो सफलता मानेका छन् र यसले बंगलादेशी क्रिकेटका लागि अगाडि बढ्ने निर्णायक मोडका रूपमा पनि व्याख्या गरेका छन्।

डारविनमा आइतबार सम्पन्न टेस्टमा बंगलादेश चौथो दिनको खेलपछि नौ विकेटले विजयी रहयो। यो अस्ट्रेलियाली भूमिमा पहिलो र समग्रमा बलियो प्रतिद्वन्द्वीमाथि समग्रमा दोस्रो टेस्ट जित हो।

पूर्वकप्तान अक्रम खानले भनेका छन्, 'मेरा लागि टेस्ट क्रिकेटमा यो नै बंगलादेशले हात पारेको अहिलेसम्मकै सबैभन्दा ठूलो सफलता हो। यो सबैले धेरै अगाडिदेखि देखेको सपना हो, तर कसैले पनि बंगलादेशले यति धेरै उत्कृष्ट प्रदर्शन गर्ने छु भन्ने सोचेका थिएनन्। यो जितमा हामी सबै खुसी र गर्वित छौं।' उनले यो जितपछि कोही एक खेलाडीको उत्कृष्ट खेलभन्दा पनि समग्र टिमको प्रदर्शन जिम्मेवार रहेको पनि बताए।

फास्ट बलर हसन महमुदले जितको सुरुआती आधार तयार पारे र उनले ५५ रनमा ६ विकेट लिएर अस्ट्रेलियालाई पहिलो इनिङ्समा १ सय ९८ रनमा अलआउट गरे। उनको यो अहिलेसम्मकै व्यक्तित्वगत उत्कृष्ट प्रदर्शन पनि हो। त्यसको जवाफमा बंगलादेशले तर्नाजिद हसनको पहिलो शतकमा ४ सय २६ रनको स्कोर खडा गरेको थियो। त्यसमा कप्तान नजमुल हुसेन सान्टु र अलराउन्डर मेहदी हसनले पनि गतिलो योगदान गरे।

पूर्वसैन्य तर राष्ट्रिय छनोटकर्ता अब्दुर रज्जाकले बंगलादेशको यो जितले अस्ट्रेलिया र अन्य टेस्ट क्रिकेटका बलिया टिमविरुद्ध बढी खेल्ने अवसर मिल्ने विचार पोखे। अस्ट्रेलियाविरुद्ध बंगलादेशले खेलेको यो सातौं टेस्ट मात्रै रहेको छ। रज्जाक भन्छन्, 'यो टेस्टको प्रदर्शनपछि स्पष्ट भएको छ, बंगलादेशले बढी टेस्ट खेल्ने अवसर पाउनुपर्छ।' यो जित पछाडि उनले बंगलादेशी पहिलो श्रेणीको क्रिकेटमा ठोस लगानी कारण मानेका छन्।



बंगलादेशका मेहदी हसन मिराज विकेट लिएपछि।

तस्विर : एपी

यस्तै उनी बंगलादेशको टेस्ट क्रिकेटलाई महत्त्व दिने योजनालाई पनि यसको कारण मान्छन्। महिला टिमकी पूर्वकप्तान रमाना अहमद बंगलादेशी खेलाडीको अलराउन्डर प्रदर्शनले नै जित सम्भव भएको मान्छन्। उनी भन्छन्, 'हसन महमुद धेरै समयपछि

टिममा फर्केंका थिए र उनले ६ विकेट लिएर पहिलो इनिङ्समा जितको आधार तयार पारे। तर्नाजिनको शतक पनि ऐतिहासिक रहयो। पहिलो इनिङ्समा चार सय माथिको स्कोर खडा गर्नु आफैमा ठूलो थियो।' यो जित किन पनि बंगलादेशका लागि विशेष

रहेको छ भने केही दिन अगाडि मात्रै अश्यास खेलमा यही टिम क्रिकेट अस्ट्रेलिया-११ विरुद्ध ५४ रनमै अलआउट भएको थियो। तर अस्ट्रेलियामाथि जित हात पाउँ ऐतिहासिक नतिजालगतै बंगलादेशी प्रधानमन्त्री तारिक रहेमानले टिमलाई बधाई दिएका छन् र खेलाडीसँग भिडियो कलमा कुराकानी गरेका छन्। उनले सामाजिक सञ्जालमा लेखेका छन्, 'हामी यो टिमलाई घर फर्किया स्वागत गर्न आतुर छौं।'

कडा मिहिनेतले प्राप्त जित

डारविन- बंगलादेशले एक दिनको भन्दा बढी खेल बाँकी छँदै प्राप्त यस जितलाई टेस्ट क्रिकेटकै सबैभन्दा स्तब्धपूर्ण नतिजा मानिएको छ। अस्ट्रेलिया आफ्नो दोस्रो इनिङ्समा २ सय ८४ रनमा अलआउट भएपछि बंगलादेशले जितका लागि ५७ रनको लक्ष्य मात्र प्राप्त गरेको थियो र त्यसलाई चौथो दिन लञ्च सेसनपश्चात् १ विकेट गुमाएर प्राप्त गरेको थियो। बंगलादेशले यसअघि ढाकामा सन् २०१७ मा अस्ट्रेलियालाई हराएको थियो।

कप्तान सान्टुले खेलपछि भनेका छन्, 'हामी सबै असाध्यै धेरै खुसी छौं र जसरी खेल्न सग्यौं, त्यसमा गर्व महसुस गरिरहेका छौं। यो सबै कडा मिहिनेतले मात्र सम्भव भएको हो। त्यसैले पनि यो बंगलादेशी टेस्ट क्रिकेटकै अहिलेसम्मको सबैभन्दा ठूलो जित रहयो।' पूरा टेस्टमा नौ विकेट लिएका महमुद 'प्लेयर अफ द म्याच' रहे। सान्टुले जितको एक प्रमुख आधार उत्कृष्ट धारिलो बलिङ रहेको पनि प्रतिक्रिया दिए।

उनले अबका दिनमा बंगलादेशले टेस्ट क्रिकेटप्रति राख्ने सोच फेरिने आस पनि पोखे। उनले भनेका छन्, 'टेस्ट क्रिकेटमा यतिजति सफलता चाहिएको थियो। केही वर्ष अगाडिअसम्म पनि हाम्रो फास्ट बलर टेस्ट क्रिकेट खेल्न अनिच्छुक हुन्थे। तर अहिले नियमित टेस्ट क्रिकेट खेल्न थालेपछि यो क्रम हराएको छ। बंगलादेशले अहिले टेस्ट क्रिकेटलाई उच्च महत्त्व दिएको छ। अहिले हामी टेस्ट क्रिकेट खेल्ने मात्र होइन, जित्ने मानसिकतामा पुगेका छौं।'